

Après son doctorat : pourquoi recruter un Docteur dans son entreprise ?

- Le Docteur possède un **fond scientifique sans commune mesure** par rapport aux techniciens et ingénieurs. Il dispose en effet de trois ans de plus que les ingénieurs ou masters pour travailler sur un sujet scientifique concret généralement complexe et sans précédent dans la littérature. Il peut compléter sa formation par une ou plusieurs années postdoctorales à l'étranger ou au sein de grandes entreprises.
- Le Docteur est un professionnel qui sait travailler dans un **contexte mondialisé et multiculturel**. Pendant ses trois années de thèse, il a ainsi appris à gérer la propriété intellectuelle et à rendre des comptes à l'écrit comme à l'oral, en français comme en anglais.
- le Docteur est quelqu'un de parfaitement **autonome** qui sait porter son projet et défendre son travail avec conviction devant un jury, tout en s'inscrivant dans un collectif pour gérer ce projet dans un espace plus large. Il a ainsi acquis des capacités d'analyse et de synthèse essentielles pour convaincre et entraîner.

Vous cherchez des collaborateurs innovants et autonomes, capables de se confronter à des sujets ardu, mais aussi doués pour le travail en équipe ? Des personnalités dotées d'un bel esprit critique et d'une grande rigueur intellectuelle ? Optez pour un docteur ! Contrairement à une idée reçue, le plus haut diplôme d'Etat forme peut-être mieux que tout autre aux soft skills et aux compétences transversales. En particulier, le Docteur permet de construire des produits et services innovants à haute valeur ajoutée qui offrent à l'entreprise un réel avantage concurrentiel !

Pour plus d'informations : www.docteurs-chimie.org