

**TECHNICIEN RESPONSABLE DE SECTEUR
SOCIETE DE TRAITEMENT D'EAU**

(13, 04,05, 83, 84)

Poste à pourvoir en début d'année 2019.

ENTREPRISE

Nous sommes une société dynamique des Bouches du Rhône en pleine croissance et avec un très gros potentiel spécialisée dans le domaine du Traitement des Eaux. Nous concevons, réalisons et mettons en service différents dispositifs de filtration, de traitement d'eau et de protection contre la corrosion pour l'industrie et pour les collectivités (Tertiaire Résidentiel, Hôpitaux, Piscines Publiques, Thermalisme, Blanchisseries Industrielles,).

PME de taille humaine, nous cherchons un Technicien Responsable de Secteur pour participer au développement de notre entreprise.

Notre activité est visible sur le site www.ectfrance.com (métiers, expertises, valeurs,

CONTEXTE DE LA CREATION DU POSTE

La création de ce poste correspond à la logique de notre croissance régulière et à notre stratégie de développement sur un secteur actuellement sous-représenté. Notre métier étant un métier de service avec une très grande composante technique, le service d'un client satisfait exige de la réactivité. Il lui faut donc un interlocuteur privilégié de proximité qui connaisse ses installations et soit capable de répondre rapidement à ses besoins : C'est le rôle de ce technicien de secteur.

DESCRIPTION DE LA MISSION

La répartition de votre temps de travail peut s'estimer ainsi :

- 60 % d'interventions techniques
- 30 % d'activité commerciale
- 10 % de travail administratif

Technique :

- Préparer et réaliser les interventions sur son secteur
- Veiller à la sécurité de ses interventions

Commercial :

- Proposer aux clients existants des solutions techniques après définition précise de son besoin
- Participer à l'élaboration des devis (définition des composants à acheter, du nombre d'heures pour la réalisation,...)
- Editer les devis et effectuer les relances commerciales
- Prospecter de nouveaux clients

Administratif // Gestion :

- Faire parvenir au siège de manière hebdomadaire l'ensemble des Bons d'Interventions, des notes de frais etc...
- Organiser son planning d'intervention en liaison avec le Responsable d'Exploitation et/ou la personne en charge du planning
- Eventuellement encadrement d'autres techniciens ou d'Intérimaires dans le cadre des interventions sur votre secteur nécessitant plus d'une personne
- Tenue d'un tableau de bord (simple) récapitulant les interventions, les démarches commerciales en cours,....

Liaisons fonctionnelles :

- 1/ avec les clients de la société : contacts avec les techniciens des clients pour l'aspect technique et les responsables techniques ou chargé d'affaires des clients pour l'aspect commercial.
- 2/ avec le secrétariat technique et commercial d'ECT : (plannings, retours des Bon d'intervention, support logistique, etc.....)
- 3/ avec le Responsable d'Exploitation ECT
- 4/ avec le Responsable ECT

LE CANDIDAT

Vous avez de l'ambition, le goût du challenge et vous souhaitez participer au développement d'une PME à taille humaine et pour résumer vous vous inscrivez dans notre projet de développer votre secteur.

Votre mode de fonctionnement est plutôt centré sur la fixation d'objectifs et l'atteinte de résultats par rapport à ses objectifs.

Vous avez par ailleurs un bon relationnel qui vous permet de travailler en équipe et de générer la confiance de nos clients.

Vous avez aussi la culture du service et le sens de l'autonomie

Ce poste implique du dynamisme, de l'optimisme et un comportement comme le chef d'entreprise de la mini-entreprise qu'est votre secteur.

Idéalement avec une première expérience dans le traitement d'eau ou dans une industrie de procédés, vous avez des compétences en automatisme/régulation, en maintenance et diagnostic de panne, en hydraulique et tuyauterie.

Une expérience d'auto-entrepreneur ou de conduite d'entreprise (plomberie, électricité,...) peut être un atout majeur pour obtenir le poste.

STATUT DU POSTE // REMUNERATION // EVOLUTION

Statut / Salaire : Statut de cadre.

Convention collective de l'Aéraulique – Thermique – Frigorifique

Salaire de base (minimum 2000 € net/mois) + primes sur résultat (par exemple vente additionnelle ou client satisfait ou idée concrétisée d'amélioration)

Coefficient et Rémunération à discuter lors de nos entretiens en fonction de l'expérience et des compétences du candidat

L'évolution au terme de plusieurs années peut se faire éventuellement vers un poste de Responsable d'Exploitation ou pourquoi pas vers un poste de Responsable d'Agence si l'activité du secteur se développe suffisamment.

Situation dans l'organigramme :

Sous la responsabilité du Responsable d'Exploitation
(ou du Responsable Technique suivant appellation du poste de Jean Marc)

CONDITIONS PARTICULIERES DU POSTES

Formation initiale :

Une formation initiale en interne dont la durée en fonction des compétences du candidat pourra aller jusqu'à deux mois est prévue pour la formation à nos métiers, nos méthodes et nos produits (protection cathodique, traitement des eaux, analyse,), sécurité sur nos interventions, système d'information, etc....)

Cette formation se fera en binôme avec les autres techniciens d'ECT et avec le Responsable d'Exploitation.

Par ailleurs des formations externes pour coller au poste sont envisageables



Eaux Collectives & Traitements

TRAITEMENT DES EAUX TERTIAIRE ET INDUSTRIE
PROTECTION CATHODIQUE INTERNE DE RESERVOIRS

Contraintes physiques :

souplesse, finesse (Pénétration par des trous d'homme de 400 mm de diamètre (pour la Protection Cathodique de Ballons ECS)

Pas de claustrophobie : Travail en milieu confiné de type chaufferie, locaux techniques, etc...

Important et Impératif :

Une clause de non-concurrence sera signée.

Nous ne voulons pas investir dans une personne en la formant – dont parfois à des techniques peu répandues – exemple la Protection Cathodique - en lui donnant notre fichier client existant pour risquer de la voir assez rapidement en concurrence frontale (à son compte ou chez un confrère)

LIEU DE TRAVAIL

Poste basé en rattachement avec le siège (La Ciotat).

Le candidat étant pourvu d'une véhicule de service qu'il peut amener chez lui en fin de semaine, son lieu de domicile peut-être situé dans l'ensemble des Bouches du Rhône à la condition d'un passage hebdomadaire au siège.

Compte tenu de notre présence pour certaines de nos activités sur l'ensemble du territoire national des missions ponctuelles et peu fréquentes peuvent être envisagées sur un secteur autre que le secteur du candidat (secteur voisin : 06, Monaco ou île de la Réunion par exemple)

MOYENS MIS A DISPOSITION

Véhicule de service

Equipement d'un Technicien de maintenance (Vêtements de travail et entretien de ces derniers, EPI, Caisse à outillage, Matériel de chantier,.....)

Téléphone portable

Ordinateur portable

Tablette pour la liaison avec notre système d'information (SPHYNX)

